

21.

ΜΑΝΟΣ ΗΛΙΑΔΗΣ. ΟΙ ΤΟΥΡΚΙΚΕΣ ΜΥΣΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ Η ΜΙΤ [М. Илиадис, Турецкие секретные службы и МИТ (на греч. яз.). Афины. ЛАБИРИНТ,] 1998 г. – 556 сс.

АРСЕН АРУТЮНЯН

Вступление

Монография Маноса Илиадиса “Турецкие секретные службы и МИТ”, посвященная истории, деятельности и методам работы турецких спецслужб, представляет несомненный интерес для армянского читателя.

Манос Илиадис родился в Афинах. К моменту издания книги являлся главным редактором журнала «Оборона и дипломатия», а также постоянным автором статей на военные темы в газете «Ependytis». Имеет сотни аналитических статей и публикаций, посвященных Турции и ее вооруженным силам.

Очевидно, что автора, в первую очередь, интересуют проблемы нейтрализации угроз безопасности Греции, и анализ турецких спецслужб проводится сквозь призму греческих национальных интересов. Тем не менее, богатый фактический материал и данные, касающиеся МИТ в целом, его организационной структуры, задач, стиля работы и пр. могут и должны быть использованы армянскими учеными и аналитиками.

Армянской государственности и соответствующим структурам необходимо решать задачу противодействия как МИТ, так и спецслужбам других государств, деятельность которых направлена

на подрыв национальной безопасности Армении¹. Наглядным примером деятельности МІТ в Армении является история с арестом Мурада Боджоляна Службой национальной безопасности (СНБ) РА с его последующим осуждением в декабре 2002 года за шпионаж в пользу Турции.

Повышенный интерес турецких спецслужб к Армении вполне объясним как историческим прошлым обоих народов, так и текущим состоянием армяно-турецких отношений, а также армяно-азербайджанским противостоянием, в котором Турция является стратегическим союзником Азербайджана. Складывающаяся общая геополитическая ситуация на Большом Ближнем Востоке, рост напряженности, появление новых вызовов приводят к возрастанию роли и значения региона Южного Кавказа, что не может не привести к расширению деятельности соответствующих спецслужб, включая и МІТ. Соответственно, армянской военной науке, политологам, специалистам в области проблем безопасности и экспертному сообществу необходимо уделять больше внимания данной, пока что достаточно закрытой проблематике, которая была и остается актуальной и злободневной для Армении.

Монография Илиадиса посвящена исследованию роли и места турецких спецслужб в политической жизни Турции, реализации ее внешней и оборонной политики, формировании приоритетов страны во взаимоотношениях с другими государствами. В книге описываются организационная структура, методы обучения и подготовки личного состава, технические средства МІТ. Помимо МІТ, автор уделяет внимание и другим спецслужбам Турции. Например, впервые описывается деятельность ранее малоизвестных военной разведки Генерального штаба, Спецслужбы жандармерии, Службы информации МИД Турции и т.д. Илиадис дает систематическое описание методов, которые используют турецкие спецслужбы и их основные подразделения. Большое внимание уделяется оперативной деятельности, разведывательной, информационной и прочим методам работы МІТ, в первую очередь, против Греции, Кипра, а

¹ Здесь и далее под Арменией понимаются два армянских государства – Республика Армения и Нагорно-Карабахская Республика, составляющие единое целое в сфере национальной безопасности.

также других государств. Автор приводит ранее малоизвестные факты и конкретные примеры организации сбора информации, проведения психологических операций, других специальных операций и убийств.

Помимо текущего состояния турецких спецслужб, в книге рассматривается их исторический путь, начиная с первой турецкой спецслужбы Teskilat-i Mahsusa и до предшественников МІТ – МАН (Milli Amele Hizmet) и МЕІ (Milli Emniyet Hizmetleri). Достаточно много места уделяется и деятельности спецслужб Османской Империи в период обеих Балканских войн (1912-1913), в годы Первой мировой войны, во время Геноцида армян.

Несмотря на то, что монография была издана в 1998 году, она не потеряла своей актуальности. Это тем более справедливо, так как турецкие спецслужбы до сих пор остаются одними из самых закрытых в мире, и в обозримом будущем трудно ожидать появления другого столь полного исследования по данной теме.

Приведем оглавление книги.

Введение

Часть I

Разведка и безопасность в Османской империи до 20 века

Teskilat-i Mahsusa: – первая турецкая секретная служба 20 века

Teskilat-i Mahsusa в годы Первой мировой войны

Турецкие секретные службы во время греко-турецкой войны

Довоенный период

Период второй мировой войны

Преобразование МЕН в МІТ

Часть II

Современная МІТ. Правовое поле и основные подразделения

Современный этап деятельности МІТ до 1992 года

МІТ под властью политики

МІТ после последней реорганизации. Структура и задачи организации

Личный состав – выбор и подготовка

Директора МІТ

Бюджет и секретные счета

**Сотрудничество с иностранными спецслужбами
Отношения МИТ с другими турецкими спецслужбами
Государство и основные организации**

Часть III

**Деятельность МИТ за границей
Турецкие спецслужбы на Кипре
Деятельность в Греции
Секретные службы и убийства**

Часть IV

**Совет Национальной Безопасности
Служба Информации МИД-а Турции
Военная разведка ГШ ВС Турции
JITEM: Спецслужба жандармерии**

Заключение

Приложение:

**Основной закон, регламентирующий деятельность МИТ
Директора турецких спецслужб с 1927 до 1998 года
Список лиц, задержанных в Турции за шпионаж в 1947-
1997 годах
Словарь слов и терминов на турецком языке, которые ис-
пользуются в турецких спецслужбах**

Библиография

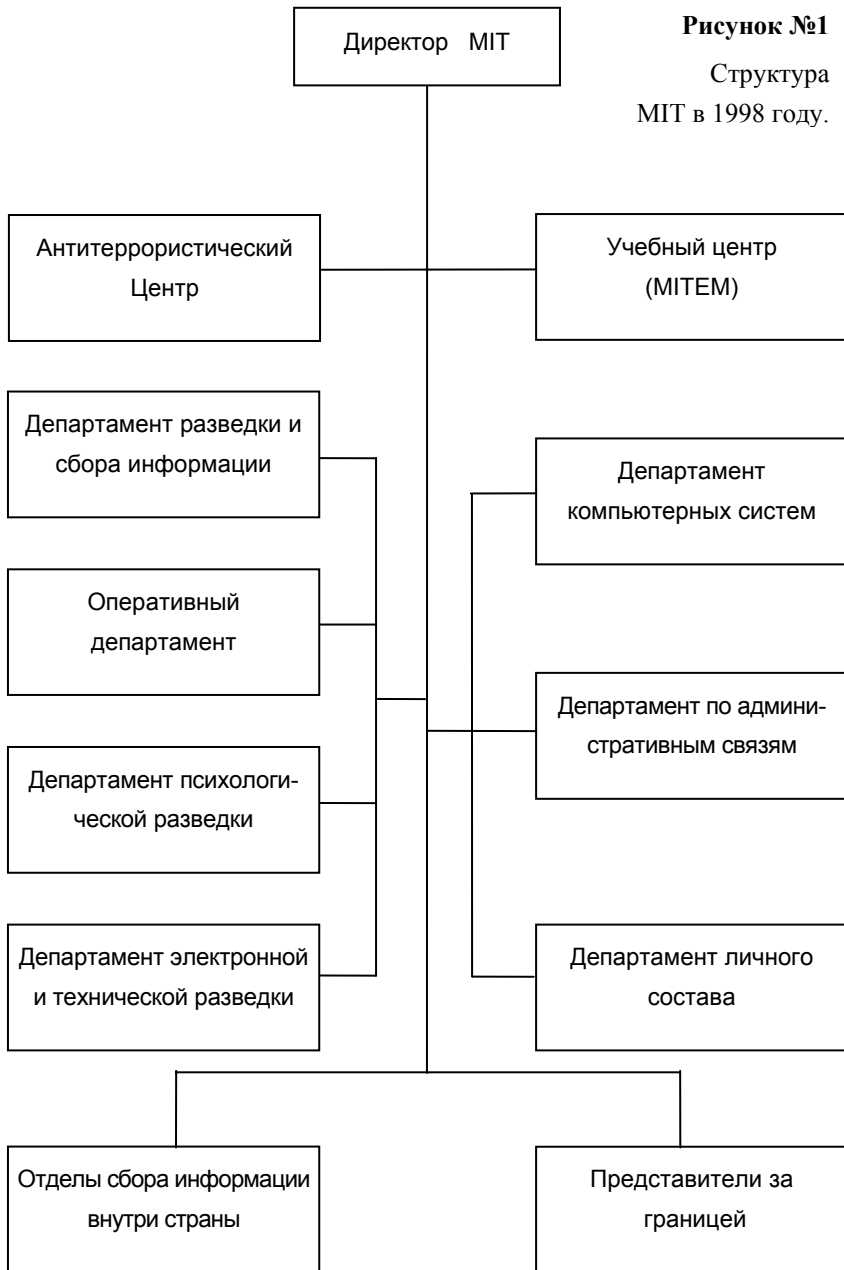
Список имен

МИТ после реформы: организационная структура и задачи

Организационная структура МИТ явилась результатом реформ, начатых в 1995 году и продолженных в 1996 году.

Рисунок №1

Структура
МИТ в 1998 году.



Кроме департаментов, приведенных в данной схеме, в структуру МІТ входят также два отдельных центра – Антитеррористический (Kontr-Terror Merkezi) и Учебный (Milli Istihbarat Teskilati Egitim Merkezi – МІТЕМ), которые являются отдельными подразделениями². Отдельное место в структуре занимает Департамент сбора информации внутри страны и представители МІТ за границей.

Согласно данным, приведенным М. Илиадисом, МІТ включал 13 региональных управлений, которые подчинялись директору МІТ. В книге М. Илиадиса ключевые департаменты МІТ описаны следующим образом.

Департамент разведки и сбора информации. Осуществляет сбор различного рода информации из всех доступных источников как внутри страны, так и за ее пределами. Информация аккумулируется в единых базах данных и затем анализируется и обобщается соответствующими аналитическими подразделениями. В Департамент входят три отдела:

- Оценки угроз (Tehditler);
- Отдел контрразведки;
- Отдел стратегической разведки.

Окончательной обработкой и анализом информации занимается Отдел стратегической разведки, который является также ответственным за доставку обработанных данных окончательному адресату (стр.215).

Оперативный департамент. Отвечает за выполнение оперативных мероприятий и спецопераций, направленных как против объектов, так и субъектов, попавших в поле зрения МІТ. Деятельность оперативного подразделения любой спецслужбы строго засекречена, и Оперативный департамент МІТ – это спецслужба внутри самой спецслужбы (стр.219).

² В новой организационно-штатной структуре МІТ по состоянию на начало 2007 года Антитеррористический центр отсутствует.

Департамент психологической разведки. Илиадис приводит определение психологического воздействия, которое совпадает с аналогичным определением США. Психологические воздействия – это спланированное использование средств массового оповещения и осуществление действий с целью донесения определенной информации и указаний до иностранной аудитории (стр. 226). Воздействие преследует цель оказать влияние на сознание и поведение иностранных правительств, организаций, групп и отдельных лиц, особенно в кризисной ситуации, добиваясь при этом необходимого эффекта.

Согласно Илиадису, МІТ классифицирует психологические воздействия по масштабу достигаемого эффекта с выделением:

- Стратегических психологических воздействий;
- Оперативных психологических воздействий;
- Тактических психологических воздействий.

Стратегические психологические воздействия, практикуемые МІТ, преследуют долгосрочные цели и могут осуществляются как в мирное, так и в военное время. В качестве достигаемого эффекта могут выступать, например, подрыв боевого духа противника, создание атмосферы страха или паники, провоцирование социального недовольства и антигосударственных выступлений, внесение раскола в правящие круги и т.д.

Оперативные психологические воздействия составляют неотъемлемую часть боевых действий и направлены как против вооруженных сил, так и гражданского населения. В качестве достигаемого эффекта выступают падение боевого духа и дезорганизация в вооруженных силах, внесение раскола между армией и политическим руководством страны, паника среди гражданского населения, проведение дезинформационных мероприятий и т.д.

Тактические психологические воздействия используются для достижения непосредственного или краткосрочного эффекта и бывают направлены как против вооруженных сил, так и гражданского населения. Включают подрыв боевого духа противника, подстрекательство к сдаче в плен, дезинформацию и т.д.

Турция всегда уделяла особое внимание психологической войне и к проведению пси-операций привлекаются силы не только МІТ, но других государственных органов. По мнению Илиадиса, Турция всегда с большим вниманием относилась к психологическому настрою и состоянию морального духа противника, в особенности в военной сфере. На протяжении всей своей истории турецкие секретные службы организовывали и проводили пси-операции (стр. 227). Еще до создания МІТ, в Турции существовала независимая служба психологической обороны (Psikologik Savunma Baskanligi), которая в 1965 году была реорганизована и вошла в МІТ в качестве одного из ее подразделений (стр. 227). В ноябре 1996 года Управление психологических действий Генерального штаба Турции провело первое открытое совещание, посвященное политике Турции в области психологической войны (стр. 228).

Департамент электронной и технической разведки. Департамент не подвергся серьезным изменениям во время реорганизации, так как цели и задачи данного направления остались неизменными. Изменения были направлены на увеличение мощи подразделения и повышение эффективности процесса сбора и обработки информации с помощью электронных и технических средств разведки. Основное направление деятельности департамента – крипто-служба, радиоразведка, прослушивание телефонов, радио-электронная борьба (РЭБ), перехват и расшифровка шифрограмм, использование высоких технологий в целях разведки, чему уделяется особое внимание.

В книге приводятся данные о замене старых немецких и американских систем радиоразведки на сверхсовременную аппаратуру американского и израильского производства (Rohde & Schwarz, Watkins & Johnson и так далее) того времени. Возможности департамента нужно оценивать с учетом запуска двух турецких спутников TURKSAT 1B и TURKSAT 1C, имеющих возможность прослушивания и перехвата средств связи (стр.232). Несомненно, что на сегодняшний день технические средства МІТ уже кардинально обновлены.

Департамент компьютерных систем. Как и любая другая спецслужба, МИТ широко использует возможности информационных технологий (ИТ). Внедрение единой системы электронной обработки разведывательных данных в МИТ было осуществлено в конце 1970-х годов с помощью западногерманской спецслужбы BND (Федеральная разведывательная служба), по рекомендации которой в 1978 году началось создание единой компьютерной сети МИТ. По мнению Илиадиса, десятки тысяч арестов, которые были осуществлены в Турции после переворота 12 сентября 1980 года, были бы невозможны без поддержки компьютерных информационных систем МИТ.

Большое внимание МИТ уделяет развитию баз данных и территориально-распределенной информационной системы, в которую входят все региональные управления МИТ. В 1998 году компьютерная сеть МИТ считалась самой большой в Турции. Точных данных о наличии взаимодействия с базами данных и информационными системами других государственных органов нет, однако, не вызывает сомнений, что таковые имеются, и информационная система МИТ связана, как минимум, с аналогичными системами МВД, Службы Информации МИД, Военной разведки Генерального Штаба и Жандармерии Турции (стр. 233).

Личный состав – комплектование и подготовка. Согласно уставу, численность личного состава определяется руководством МИТ и может колебаться. Точная численность МИТ неизвестна, однако по косвенным данным, а также информации из различных турецких источников, можно предполагать, что она составляет 4500-5000 человек. Сравнивая с данными по численности других спецслужб (например, численность кадровых сотрудников ЦРУ составляла по данным на 1998 год около 5000 человек), можно сделать вывод, что численность МИТ завышена. Большая численность, согласно Илиадису, позволяет МИТ заниматься разведывательной деятельностью и сбором информации как за пределами Турции, так и внутри страны (стр. 237). Личный состав МИТ состоит, в основном, из офицеров, а также сот-

рудников, набираемых на контрактной основе. Используется и привлечение военного персонала.

По мнению автора книги, существуют различные противоречивые данные по поводу численности офицерского состава МІТ. По одним данным, они составляют около 10, по другим, около 20 процентов от общего состава. Например, согласно данным турецкой прессы, количество действующих и отставных военных офицеров, которые служат в МІТ, достигает 20 процентов, а остальные 80 процентов составляет гражданский персонал. Если верить тому же источнику, эти 20 процентов военных занимают 80 процентов ключевых и руководящих должностей в МІТ, которые обязаны не только осуществлять контроль над гражданским персоналом, но и оказывать на него соответствующее влияние, с целью их последующего продвижения по службе³.

Кандидат, выразивший желание стать сотрудником МІТ, обязан иметь диплом об окончании университета (турецкого или иностранного) и обладать отличными знаниями, как минимум, одного иностранного языка. Процедуре оценки профессиональных качеств кандидата предшествует строгая проверка со стороны органов безопасности, которая может продолжаться до 1,5 года и завершается собеседованием, проводимым офицерами МІТ. После чего кандидат допускается к сдаче экзаменов по знанию языка и гражданской специальности.

После принятия на службу новобранцы подписывают контракт на 5 лет и направляются на 6-месячные курсы в учебный центр МІТ (Milli Istihbarat Teskilati Egitim Merkezi – МІТЕМ), в котором работают лучшие преподаватели турецких университетов. В качестве примера преподаваемых дисциплин можно упомянуть теорию стратегии, историю международных отношений, современные проблемы Турции. Предполагается, что именно здесь, по окончании курса, будущие сотрудники МІТ дают клятву, подписывают документы о неразглашении государственной тайны и отсюда направляются по месту дальнейшей службы.

³ *Turkish Daily News*, 06.08.1992.

Хотя не имеется каких-либо данных о проверке кандидатов на детекторе лжи, тем не менее, это общепринятая практика для всех спецслужб, которую широко использует ЦРУ – основной партнер МИТ. Косвенным свидетельством можно считать информацию о приобретении Турцией в 1980-х годах партии соответствующего оборудования.

По мнению автора, новобранцам МИТ необходимо 4-5 лет для того, чтобы стать полноценными и опытными оперативными работниками. Сотрудник МИТ не может уйти со службы до завершения подписанного контракта. Если по тем или иным причинам контракт разрывается, то новобранцу запрещается занимать какую-либо должность в государственных структурах в течение 5 лет. Те сотрудники, которые так и не смогли приспособиться к специфике службы в МИТ, могут перевестись в другие государственные структуры после соответствующего ходатайства вышестоящего начальника, предложения директора МИТ и одобрения со стороны премьер-министра.

Подготовка новобранцев в Учебном центре не является окончательной. В течение всей своей службы, приблизительно каждые 3-4 года, сотрудник МИТ проходит различные курсы переподготовки и повышения квалификации, которые могут продолжаться несколько недель или месяцев. Обучение проводится в рамках тех или иных подразделений, в зависимости от специальности сотрудника. Основное внимание уделяется углублению и расширению специальных знаний новобранца.

Важную роль в системе подготовки личного состава МИТ играют форумы и семинары, проводимые на постоянной основе и проходящие с участием представителей иностранных спецслужб, таких как ЦРУ и «Моссад» (стр.243).

Современная организационная структура МИТ явилась результатом реформ, начатых в 1995 году. В последующие годы МИТ совершенствовала свою структуру. В ее составе, согласно официальным источникам⁴, появились более крупные организационные единицы – директораты, новые департаменты, центры и отделы.

⁴ Официальный сайт МИТ. <http://www.mit.gov.tr>, Январь 2007.

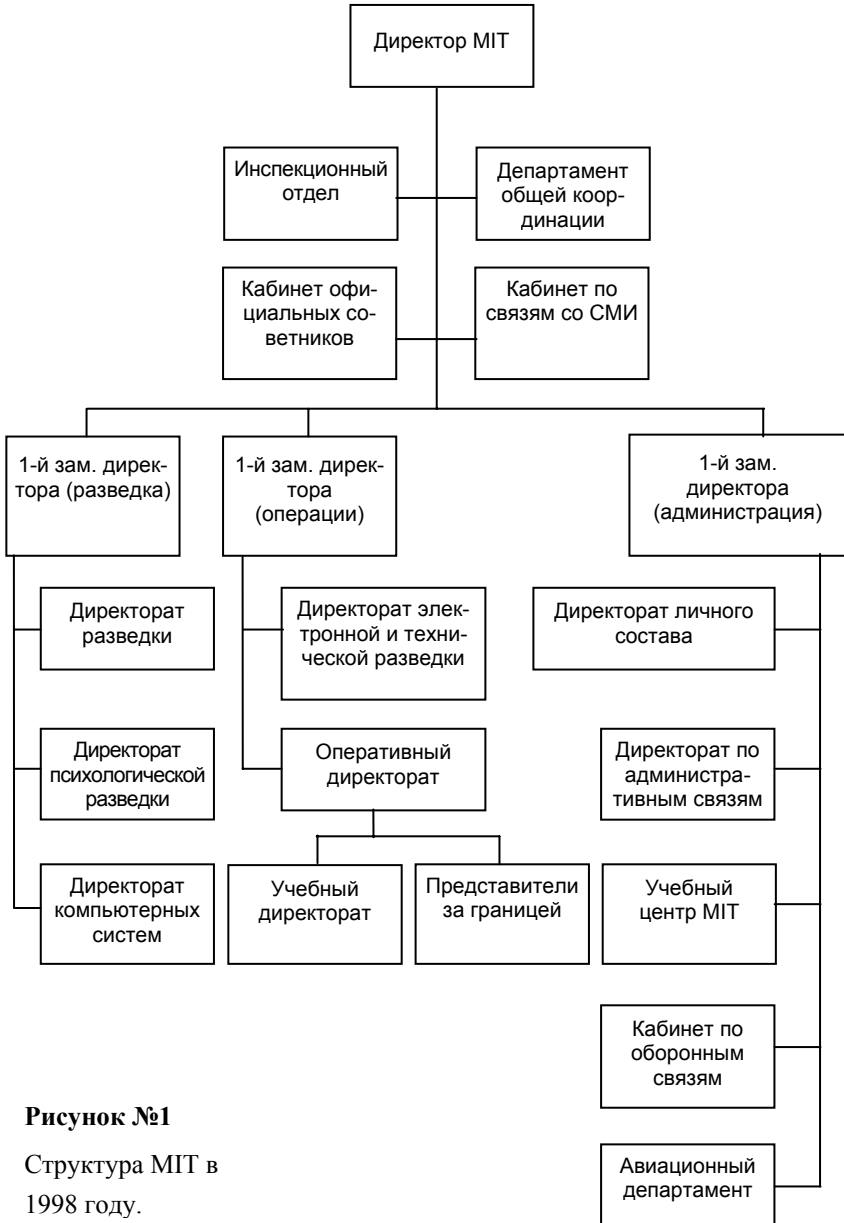


Рисунок №1

Структура МИТ в
1998 году.

Координацию работ директоров осуществляют три первых заместителя директора МИТ: по разведке, операциям и администрации.

Первому заместителю Директора по Разведке подчиняются директораты разведки, психологической разведки и компьютерных систем.

Первому заместителю Директора по Операциям подчиняются оперативный директорат, в состав которого входят учебный директорат и представители за границей, и директорат электронной и технической разведки

Первому заместителю Директора по Администрации подчиняются директораты личного состава, по административным связям, а также Учебный центр (МИТЕМ), Кабинет по оборонным связям и авиационный департамент.

Непосредственно директору МИТ подчиняются: инспекционный отдел, департамент общей координации, кабинет официальных советников и кабинет по связям со СМИ.

Отношения МИТ с другими турецкими спецслужбами. Натянутые отношения между различными спецслужбами и органами безопасности той или иной страны являются своего рода нормой, не позволяющей сконцентрировать в структуре слишком много реальной власти. Это тем более справедливо для Турции, в которой Вооруженные Силы (ВС) и органы безопасности традиционно имеют определяющие позиции в политическом пространстве страны.

Являясь со дня основания центральным звеном в системе безопасности Турции, МИТ осознает лежащую на ней ответственность и во всех внутренних кризисах старается занимать нейтральную позицию, избегая прямого участия в текущей политике. Вмешательство МИТ в политические процессы может иметь место, если возникает угроза непосредственно турецкой государственности. Военные, политические и прочие государственные органы и структуры осознают и принимают «нейтралитет» МИТ, что позволяет ей сохранять за собой центральное место в общей системе безопасности Турции, вне зависимости от процессов, происходящих в политической сфере, курса страны, ее политической ориентации и пр.

Илиадис рассматривает отношения МИТ с ключевыми службами и органами безопасности Турции.

Отношения МІТ с Вооруженными Силами (ВС).

Характеризуются как настороженные. Это вызвано как особенностями военного мышления, так и той ролью, которую играют Вооруженные Силы в политической жизни страны. Военные, зная потенциальные возможности МІТ, ее способность воздействовать на внутривнутриполитические процессы, особенно в кризисных ситуациях, не могут не опасаться перехода МІТ к прямому участию в политических процессах.

Отношения МІТ с Советом национальной безопасности (СНБ).

Характеризуются как ровные. СНБ, которому непосредственно подчиняется МІТ, является коллегиальным органом, ограничивающим возможности ВС влиять на политические процессы в стране. Директор МІТ назначается в ходе дискуссий и обсуждений в СНБ.

Отношения МІТ с Главным управлением безопасности (ГУБ) МВД (Emniyet Genel Mudurlugu).

Характеризуются как натянутые. ГУБ МВД – это мощная структура общей численностью до 167.000 человек, 7000 из которых служат в подразделениях спецназа (Ozel Tim). ГУБ МВД, в состав которого входит Управление информации, со штатом до 4000 человек специально обученных для сбора информации техническими средствами, не может смириться с фактом потери монополии на сбор информации внутри страны.

Также следует сказать, что ГУБ МВД традиционно находилось под контролем политического руководства страны, в то время как МІТ имела тесные связи с военными кругами.

Отношения МІТ с Жандармерией (Jandarma).

Характеризуются как менее напряженные, по сравнению с МВД. Это объясняется тем, что Жандармерия является военизированной структурой, деятельность и, соответственно, образ мышления которой имеет много общего с ВС. Возглавляет Жандармерию действующий генерал Вооруженных Сил Турции.

Тем не менее, по мнению автора книги, неоднозначные отношения МІТ с другими турецкими спецслужбами и силовыми структурами не мешают им взаимодействовать, обмениваться информацией. Однако недоверие и профессиональная ревность не могут не сказываться на эффективности работы и качестве собранной информации (стр. 276).

Военная разведка ГШ ВС Турции (Genelkurmay Istihbarat Dairesi – GID). Вооруженные силы любой страны, занимая центральное место в системе обеспечения военной безопасности, являются одними из главных потребителей информации спецслужб. Специфика военной сферы приводит к тому, что ВС создают свои собственные структуры военной разведки. Такого рода структуры могут иметь самостоятельный статус (США) в составе Министерства обороны, быть подчиненными Генеральному штабу ВС (Россия) или иметь смешанное подчинение (Израиль). В Турции военная разведка подчиняется Генеральному штабу ВС.

GID, как все военные разведки мира, является закрытой структурой. Известно, что GID состоит из трех основных управлений: управление сбора информации родов войск, представительства военных атташе за границей и управление сбора информации посредством технических средств, а также управление контрразведки и безопасности.

Управления сбора информации родов войск. Офицеры безопасности Управления, входящие в штат каждой воинской части до батальонного звена включительно, “отслеживают все действия, которые могут иметь цель свержение режима в Турции”. Управление тесно сотрудничает с аналогичными управлениями Жандармерии и Береговой охраны Турции.

Представительства военных, военно-морских и военно-воздушных атташе Турции за границей. Военные атташе Турции, помимо выполнения основных своих обязанностей по сбору военной информации в странах аккредитации, распространяют свою деятельность и на другие сферы.

Управление сбора информации посредством технических средств. Самый важный и надежный источник информации GID.

По всей вероятности, имеется специальное техническое управление GID, которое обеспечивает работу специальных средств. В данное управление входит также и подразделение радиоразведки, которому, видимо, подчиняются все технические средства радиоперехватов ВС Турции (стр.486)⁵.

⁵ В журнале Defense & Foreign Affairs, April 1989 г. данное управление упоминается как Radio Reconnaissance Directorate of the Turkish General Staff.

Центр обработки информации (SIGINT). Базируется в Анкаре, личный состав – около 3000 человек, что, по мнению Илиадиса, является немного преувеличенным числом. Большую часть личного состава составляют офицеры запаса, а также гражданский персонал из выпускников высших учебных заведений Турции соответствующих специальностей – электроника, компьютерные системы и пр.

Управление сбора информации посредством технических средств в целом, как и SIGINT – самостоятельно, сотрудничают с аналогичным управлением MIT в вопросах обмена информацией. Важную роль в становлении Управления сбора информации посредством технических средств сыграло присутствие на турецкой территории многочисленных американских разведывательных баз, созданных на основе секретного двустороннего договора, подписанного в июне 1954 года. Базы предназначались для сбора информации с территории СССР (стр.489).

В полномочия и обязанности технического управления GID входит также и обеспечение безопасности средств связи турецких вооруженных сил. Можно согласиться с автором, считающим, что техническое управление должно тесно сотрудничать с Исследовательским институтом электроники и шифрования. Созданный в июле 1995 года Институт выполняет функции криптографической службы в интересах вооруженных сил и других государственных органов Турции.

Управление контрразведки и безопасности. Цель управления – обеспечение безопасности личного состава, военных объектов, соблюдение цензуры и т.д. Предполагается, что данное управление тесно сотрудничает с аналогичными управлениями MIT и Управлением общей безопасности МВД. В функции управления, например, входит противодействие проникновению исламских организаций в ВС Турции.

Что касается отношений GID и MIT, то известно, что MIT не имеет права действовать против вооруженных сил и вмешиваться во внутреннюю жизнь армии. По предположению Илиадиса, GID гораздо лучше проинформирован о деятельности MIT, нежели чем MIT о его.

Обучение и подготовка офицеров военной разведки осуществляется на разных уровнях. Единственный специализированный центр подготовки кадров для военной разведки Турции – это Разведывательная Академия вооруженных сил в Анкаре, подчиняющаяся Генеральному штабу Турции. По данным разных источников, число слушателей составляет 200-250 человек.

Обучение офицеров разведки проходит и в военных училищах родов войск Турции, в которых основы ведения разведывательной деятельности преподаются в течение всех 3-4 лет обучения. Свою квалификацию турецкие офицеры военной разведки повышают в Колледже военной разведки (Defence Intelligence College) США в рамках американской военной помощи Турции. Помимо этого, турецкие офицеры проходят обучение и в рамках программы IMET (International Military Education and Training), финансируемой США (стр. 496).

Автор приходит к выводу, что GID является мощной спецслужбой как с точки зрения добываемой ею информации, так и численного состава, оснащения и проч.

В конце книги автором дается список лиц, задержанных в Турции за шпионскую деятельность в период с 1947 по 1997 года где вызывает интерес информация о трех армянах, занимавшихся шпионажем в пользу СССР: Арам Чанесян, 1949 года рождения, осужденный на смертную казнь, Арман Варганян, 1957 года рождения, осужденный на 15 лет, и Керим Манукян, 1968 года рождения, осужденный на пожизненное заключение.

Заключение

Анализируя книгу М. Илиадиса, следует отметить, что автором проделана основательная и кропотливая работа по сбору фактического материала для ее написания. Всесторонне и детально была изучена история создания и деятельность секретных служб Турции. Бесспорно, автором была использована в основном открытая информация. Но, по всей видимости, большую помощь в создании работы оказали греческие спецслужбы, так как в книге приводятся данные, которые не могли быть получены только из открытых источников.

Работа Илиадиса является первым исследованием, систематизировавшим исторические и документальные данные о деятельности секретных служб Турции в контексте греко-турецких отношений. Знакомство с этой книгой крайне важно для исследователей и специалистов по вопросам национальной безопасности Армении, и представляет несомненный интерес для армянского научного и экспертного сообщества.